



Piano formativo aziendale Assistenza Primaria e Continuità Assistenziale luci ed ombre

L'azienda sanitaria locale di Caserta con delibera n. 259 del 25/9/2015 ha programmato la formazione rivolta ai Medici di Medicina Generale, stanziando 200.000 euro.

Finalmente si ritorna ad una formazione ECM dell'Azienda assente da più di 10 anni, con un budget di tutto rispetto.

Il budget non è stato però calcolato nel rispetto dell'Accordo Integrativo Regionale, nonostante esplicita richiesta in tal senso, avanzata in Comitato tecnico aziendale, da tutti i sindacati e le società scientifiche della Medicina Generale: dovremo ancora adoperarci perché ciò avvenga! Infatti tale budget fa parte delle risorse economiche riservate alla medicina generale, e noi pensiamo che oltre ad un compenso per relatori ed animatori di formazione come da AIR, essendo corsi obbligatori che si terranno durante orari di lavoro per i medici di medicina generale, bisognerà prevedere un rimborso forfettario per i medici che frequenteranno i corsi.

Sempre a proposito di soldi, nello specchietto dei corsi approvati, come personale coinvolto oltre ai MMG ci sono anche i PLS (e qui c'è il lato comico di un corso intitolato APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA NEL PZ. ANZIANO rivolto a Pediatri di libera scelta!): i PLS faranno formazione con il budget della Medicina Generale?

Per quel che riguarda i temi dei corsi formativi sono per lo più interessanti, anche se un corso di formazione sul decreto regionale n. 56 ormai in fase comatosa sicuramente fino al 31/12/2015 perché inapplicabile, su cui pende un ricorso al TAR Campania con richiesta di sospensiva da parte del nostro Sindacato, probabilmente potevano evitarcelo!

Per non parlare della programmazione di un corso di formazione sul decreto della Lorenzin, contro cui è scesa in campo anche la FNOMCEO, che mi sembra il massimo della decadenza possibile per un evento formativo.

C'è rammarico da parte del nostro Sindacato per la mancata programmazione di un corso ECM da noi proposto nel Comitato Tecnico Aziendale dal titolo MIGLIORARE LA CULTURA DELL'EMERGENZA SUL TERRITORIO, un evento teorico e pratico che aveva l'obiettivo di promuovere una maggiore sinergia tra Medici di Assistenza Primaria, di Continuità Assistenziale e del 118: peccato!, non credo che l'argomento non sia attuale! Forse è il nostro Sindacato che non piace all'Azienda. Come previsto in delibera, dove si parla della possibilità di rimodulare il Piano Formativo, noi torneremo alla carica presso l'area della formazione per farlo programmare!

IL PRESIDENTE SNAMI di CASERTA
dr. Filippo D'ADDIO